

**ЕКАТЕРИНБУРГСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ  
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ АВТОБАЗА»  
(ЕМУП «Спецавтобаза»)**

**ПРИКАЗ**

« 07 » сентября 2023 г.

№ П- 2462

г. Екатеринбург

Об организации работы по противодействию коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области, разработанными Департаментом противодействия коррупции Свердловской области во исполнение пункта 2.1 вопроса I протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 16.08.2022 г. № 2-К, Планом антикоррупционных мероприятий ЕМУП «Спецавтобаза»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение «О противодействии коррупции ЕМУП «Спецавтобаза» (Приложение № 1 к настоящему Приказу).
2. Утвердить Положение «О выявлении и урегулировании конфликта интересов на ЕМУП «Спецавтобаза» (Приложение № 2 к настоящему Приказу).
3. Утверждаемые настоящим Приказом Положение «О противодействии коррупции ЕМУП «Спецавтобаза» (Приложение № 1 к настоящему Приказу), Положение «О выявлении и урегулировании конфликта интересов на ЕМУП «Спецавтобаза» (Приложение № 2 к настоящему Приказу) разместить на официальном сайте ЕМУП «Спецавтобаза».
4. Начальнику общего отдела И.С. Верещагиной обеспечить ознакомление с настоящим Приказом руководителей структурных подразделений (отделов) посредством рассылки по адресам корпоративной электронной почты.
5. Руководителям структурных подразделений (отделов), участвующих в реализации мероприятий, предусмотренных настоящим Приказом, организовать ознакомление подчиненных с положениями настоящего Приказа в течение 3 (трех) рабочих дней со дня издания настоящего Приказа.
6. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за начальником отдела нормативно-правового регулирования – Денежкиным Кириллом Александровичем.
7. Считать Приказ № 427 от 28.06.2016 г. утратившим силу.
8. Настоящий Приказ вступает в силу с даты его подписания.

Директор ЕМУП «Спецавтобаза»

Н.В. Зубова

Согласовано:

Начальник отдела  
нормативно-правового регулирования

К.А. Денежкин

Исполнитель:

Гладкая Анастасия Игоревна,  
отдел нормативно-правового регулирования,  
Юрисконсульт первой категории

Приложение № 1 к  
Приказу № П-2462  
от 07 СЕН 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**«О противодействии коррупции**  
**ЕМУП «Спецавтобаза»**

г. Екатеринбург  
2023 г.

Положение «О противодействии коррупции ЕМУП «Спецавтобаза»» (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 г. № 11-ФКЗ, от 14.03.2020 г. № 1-ФКЗ), Гражданского кодекса Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области, разработанных Департаментом противодействия коррупции Свердловской области во исполнение пункта 2.1 вопроса I протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области от 16.08.2022 г. № 2-К и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение «О противодействии коррупции ЕМУП «Спецавтобаза»» разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом ЕМУП «Спецавтобаза», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени предприятия. Антикоррупционные меры ЕМУП «Спецавтобаза» направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных

правонарушений.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

2.1. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

**Коррупция** – а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»);

**Антикоррупционная политика** – деятельность ЕМУП «Спецавтобаза», направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

**Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое, нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

**Коррупционные риски** – вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими (Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции, утвержденные протоколом заседания проектного комитета от 13.07.2017 г. № 47(7));

**Коррупциогенный фактор** – положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к

гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции (часть 2 статьи 1 Федерального закона от 17.07.2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»);

**Предупреждение коррупции** – деятельность ЕМУП «Спецавтобаза» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

### **3. ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Положение отражает приверженность ЕМУП «Спецавтобаза» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, устанавливаемых для предприятия тарифах, а также стремление ЕМУП «Спецавтобаза» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации предприятия на должном уровне.

3.2. ЕМУП «Спецавтобаза» ставит перед собой цели:

- исключить (минимизировать) в деятельности предприятия - руководства и работников ЕМУП «Спецавтобаза» коррупционные риски и коррупционные правонарушения;
- сформировать у контрагентов ЕМУП «Спецавтобаза», работников предприятия

и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения о неприятии ЕМУП «Спецавтобаза» коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к предприятию и работникам;

- вменить в обязанность работников ЕМУП «Спецавтобаза» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также действенные мероприятия по предотвращению коррупции.

ЕМУП «Спецавтобаза» ставит перед собой задачи:

- создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников предприятия независимо от занимаемой должности;

- формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителями и работниками предприятия коррупционных правонарушений;

- регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупционных проявлений на предприятии;

- создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности предприятия;

- обеспечение ответственности предприятия, его руководителей и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;

- информирование контрагентов предприятия и иных взаимодействующих с предприятием лиц о неприятии предприятием и его работниками коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

#### **4. ПРИНЦИПЫ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Все работники ЕМУП «Спецавтобаза» должны руководствоваться Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии

коррупции», настоящим Положением, неукоснительно соблюдая принципы и требования антикоррупционной деятельности в соответствии с указанными правовыми актами.

4.2. Согласно статье 3 Федерального закона «О противодействии коррупции», противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах: 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; 2) законность; 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления; 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений; 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер; 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.3. Директор предприятия отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.4. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов ЕМУП «Спецавтобаза», а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, во внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.5. Директор предприятия, его заместители, главный инженер и руководители структурных подразделений ЕМУП «Спецавтобаза» формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов предприятия.

4.6. При создании системы мер противодействия коррупции ЕМУП «Спецавтобаза» основывается на следующих ключевых принципах противодействия коррупции, позволяющих обеспечить комплексность

деятельности по противодействию коррупции, а также повысить эффективность процессов разработки и реализации профилактических мер:

4.6.1. Принцип соответствия работы предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, федеральному законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к предприятию.

4.6.2. Принцип личного примера руководства предприятия. Ключевая роль руководства ЕМУП «Спецавтобаза» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри предприятия системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.6.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников предприятия о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.6.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности предприятия коррупционных рисков.

4.6.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение на предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят эффективный результат.

4.6.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства предприятия за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.6.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное



осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их выполнением.

## **5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

- комиссия по противодействию коррупции ЕМУП «Спецавтобаза».

5.2. Комиссия по противодействию коррупции ЕМУП «Спецавтобаза» создается Приказом директора предприятия.

5.4. Члены комиссии избирают председателя и секретаря.

5.5. Полномочия членов комиссии по противодействию коррупции:

5.5.1. Председатель комиссии по противодействию коррупции:

- определяет место, время проведения и повестку дня заседания комиссии;
- на основе предложений членов комиссии формирует план работы комиссии на текущий год и повестку дня его очередного заседания;
- по вопросам, относящимся к компетенции комиссии, в установленном порядке запрашивает информацию от исполнительных органов государственной власти, правоохранительных, контролирующих, налоговых и других органов;
- информирует директора предприятия о результатах работы комиссии;
- представляет комиссию в отношениях с работниками предприятия, по вопросам, относящимся к ее компетенции;
- дает соответствующие поручения секретарю и членам комиссии, осуществляет контроль за их выполнением;

5.5.2. Секретарь комиссии:

- организует подготовку материалов к заседанию комиссии, а также проектов его решений;
- информирует членов комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания комиссии, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;
- ведет протокол заседания комиссии.

5.5.3. Члены комиссии по противодействию коррупции:

- вносят председателю комиссии предложения по формированию повестки дня заседаний комиссии;
- вносят предложения по формированию плана работы;
- в пределах своей компетенции принимают участие в работе комиссии, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний комиссии;
- в случае невозможности личного присутствия на заседаниях комиссии, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя комиссии, которое учитывается при принятии решения;
- участвуют в реализации принятых комиссией решений.

5.6. Заседания комиссии по противодействию коррупции ЕМУП «Спецавтобаза» проводятся не реже двух раз в год; обязательно оформляются протокол заседания. Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена комиссии по противодействию коррупции.

5.7. Заседание комиссии по противодействию коррупции ЕМУП «Спецавтобаза» правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению комиссии на заседания могут приглашаться любые работники или представители профсоюзной организации ЕМУП «Спецавтобаза».

5.8. Решения комиссии по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель комиссии и, при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих Приказов и Распоряжений директора предприятия, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации. Члены комиссии обладают равными правами при принятии решений.

5.9. Члены комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась)

комиссией. Информация, полученная комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

#### 5.10. Комиссия по противодействию коррупции:

- ежегодно в январе определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- контролирует деятельность предприятия в области противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции на предприятии в пределах своих полномочий:
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции на предприятие;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду;
- осуществляет анализ обращений работников о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- проводит проверки локальных актов на соответствие действующему законодательству Российской Федерации;
- проверяет выполнение работниками предприятия своих должностных обязанностей;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности предприятия;
- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;
- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору предприятия рекомендации по устранению причин коррупции;
- взаимодействует с органами местного самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- информирует о результатах работы директора предприятия.

5.11. В компетенцию комиссии по противодействию коррупции ЕМУП «Спецавтобаза» не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскная и следственная деятельность правоохранительных органов.

## **6. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

6.1. Все работники ЕМУП «Спецавтобаза» должны соблюдать нормы действующего российского антикоррупционного законодательства, регламентированные, в частности, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», а также соблюдать нормы, предусмотренные настоящим Положением и иными правовыми актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

6.2. Всем работникам ЕМУП «Спецавтобаза» строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

## **7. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

7.1. Подарки, которые от имени ЕМУП «Спецавтобаза» работники предприятия могут предоставлять другим лицам и организациям; подарки, которые работники

предприятия в связи с их деятельностью могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы в ЕМУП «Спецавтобаза», в том числе, расходы на деловое гостеприимство ЕМУП «Спецавтобаза» должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности ЕМУП «Спецавтобаза» или общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, день жилищно-коммунального хозяйства и другие) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием предприятия;
- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации);
- приобретаться по согласованию с директором предприятия;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и тому подобное или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационный риск для ЕМУП «Спецавтобаза», работников предприятия и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным документам ЕМУП «Спецавтобаза» и нормам применимого законодательства.

7.2. Не допускаются подарки от имени ЕМУП «Спецавтобаза» или его работников третьим лицам в виде денежных средств как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ**

8.1. ЕМУП «Спецавтобаза» не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для предприятия в коммерческой

деятельности.

8.2. Предоставление подарков государственным служащим возможно только по согласованию с директором предприятия и не должно нарушать требования настоящего Положения и действующего законодательства Российской Федерации, затрагивающего область антикоррупционной политики.

8.3. Работники предприятия несут личную ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, затрагивающим область антикоррупционной политики.

## **9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ**

9.1. ЕМУП «Спецавтобаза» требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и соответствующих санкциях за нарушения в области антикоррупционной политики.

9.2. На ЕМУП «Спецавтобаза» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства предприятия (письменное заявление на имя директора или председателя комиссии по противодействию коррупции ЕМУП «Спецавтобаза» или личное обращение, сообщения телефонной или факсимильной связи, электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. В адрес директора предприятия, а также председателя комиссии по противодействию коррупции ЕМУП «Спецавтобаза» могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников предприятия и третьих лиц.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по настоящему Положению и связанных с ним документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия.

9.4. Соблюдение сотрудниками ЕМУП «Спецавтобаза» принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении

дисциплинарных взысканий.

9.5. В ЕМУП «Спецавтобаза» закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени предприятия;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени предприятия;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/председателя комиссии по противодействию коррупции ЕМУП «Спецавтобаза»/руководство ЕМУП «Спецавтобаза» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/председателя комиссии по противодействию коррупции ЕМУП «Спецавтобаза»/руководство ЕМУП «Спецавтобаза» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю/председателю комиссии по противодействию коррупции ЕМУП «Спецавтобаза»/руководству ЕМУП «Спецавтобаза» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ**

10.1. Работникам ЕМУП «Спецавтобаза» запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

10.2. ЕМУП «Спецавтобаза» осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания предприятию работ и услуг на основании конкурса (аукциона, иных способов закупок), основными принципами проведения которого является отбор

контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции, оказываемых услуг);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек предприятия;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

10.3. ЕМУП «Спецавтобаза» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и (или) контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

10.4. ЕМУП «Спецавтобаза» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу предприятия.

10.5. ЕМУП «Спецавтобаза» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящего Положения и включать в договоры



антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

10.6. В соответствии с антикоррупционной оговоркой ЕМУП «Спецавтобаза» и его контрагенты (партнеры) обязаны:

- незамедлительно уведомлять друг друга в письменной форме о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- ясно давать понять другим лицам при совершении каких-либо сделок, что они обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации.

10.7. В соответствии с антикоррупционной оговоркой при возникновении у ЕМУП «Спецавтобаза» объективных (разумных и добросовестных) свидетельств нарушения контрагентами антикоррупционного законодательства, в адрес такого контрагента направляется соответствующее уведомление с требованием в установленный срок предоставить соответствующие разъяснения. Непредставление достаточных доказательств, определенно подтверждающих отсутствие нарушения антикоррупционного законодательства Российской Федерации, является нарушением существенных условий договора (существенным нарушением), заключенного между ЕМУП «Спецавтобаза» и контрагентом и дает право предприятию расторгнуть такой договор в одностороннем внесудебном порядке (полностью отказаться от исполнения договора), либо приостановить его дальнейшее исполнение в одностороннем порядке в какой-то его части (частично отказаться от исполнения договора) путем направления соответствующего письменного уведомления. Договор считается соответственно расторгнутым либо исполнение обязательств стороны - инициатора по нему приостановленным с момента указанного в таком письменном уведомлении, но не ранее чем по истечении 10 (десяти) дней с момента получения оригинала указанного уведомления. В этом случае ЕМУП «Спецавтобаза» в соответствии с положениями антикоррупционной оговорки вправе требовать от своего контрагента возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

## **11. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ**

11.1. ЕМУП «Спецавтобаза» размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

11.2. ЕМУП «Спецавтобаза» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

## **12. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

12.1. В антикоррупционную политику ЕМУП «Спецавтобаза» включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции:

12.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений включает в себя:

- разработку и принятие положения о конфликте интересов;
- введение во вновь заключаемые договоры, связанные с хозяйственной деятельностью предприятия, стандартной антикоррупционной оговоркой;

12.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;

12.1.3. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на предприятии;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и

противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

12.1.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля предприятия требованиям антикоррупционной политики:

- осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

### **13. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ, ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

13.1. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ЕМУП «Спецавтобаза» осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

13.2. При выявлении недостаточно эффективных статей настоящего Положения или связанных с ним антикоррупционных мероприятий предприятия либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации директор ЕМУП «Спецавтобаза» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения и/или антикоррупционных мероприятий.

### **15. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ**

14.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ЕМУП «Спецавтобаза» прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности предприятием и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и так далее.

14.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований,

вознаграждений и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий.

14.3. Все финансовые операции должны быть аккуратно, корректно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ЕМУП «Спецавтобаза», задокументированы и доступны для проверки.

14.4. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности предприятия строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## **15. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

15.1. ЕМУП «Спецавтобаза» гарантирует, что ни один работник предприятия не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ЕМУП «Спецавтобаза» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## **16. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ЕМУП «Спецавтобаза» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно на предприятии;
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные

мероприятия;

- руководство предприятия и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

## **17. ПЕРЕЧЕНЬ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, РЕГУЛИРУЮЩИХ ВОПРОСЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ**

17.1. К числу локальных нормативных актов предприятия, принимаемых с целью создания и функционирования эффективного механизма профилактики коррупционных правонарушений, относятся:

- положение об антикоррупционной политике предприятия;
- план мероприятий по противодействию коррупции на предприятии, включающий отдельным разделом план мероприятий по минимизации коррупционных рисков на предприятии;
- приказ об определении подразделения или работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений;
- кодекс этики и служебного поведения работников предприятия;
- положение о комиссии по соблюдению требований к поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов;
- положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций;
- положение об оценке коррупционных рисков;
- Карта (реестр) коррупционных рисков на предприятии;
- перечень должностей на предприятии, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- положение о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов или возможности его возникновения при исполнении трудовых обязанностей;
- положение о мониторинге эффективности реализации мер по предупреждению

коррупции на предприятии;

- порядок сотрудничества предприятия с правоохранительными органами;
- другие документы, регулирующие вопросы профилактики (предупреждения) и противодействия коррупции.

## **18. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ/**

### **НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

18.1. Все работники предприятия должны руководствоваться антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, антикоррупционные стандарты и процедуры. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации меры дисциплинарного взыскания за совершение правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

18.2. При применении мер юридической ответственности к работникам, нарушившим положения трудового договора в части соблюдения антикоррупционной политики, учитываются следующие основные принципы (Памятка Минтруда России «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»):

- адекватность и соразмерность мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции не должны быть чрезмерно «мягкими» или чрезмерно «жесткими»;
- применимость мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции рано или поздно должны быть применены на практике;
- контроль применения мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции должны применяться на основании результатов проверочных мероприятий.

Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения должна быть обеспечена в отношении всех работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

18.3. В случае выявления ситуаций, содержащих признаки административного правонарушения или уголовного преступления, соответствующие сведения и документы незамедлительно направляются в правоохранительные органы. Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений и требований настоящего Положения, привлекаются к дисциплинарной, уголовной, административной и гражданско-правовой ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

18.4. Директор и работники всех подразделений ЕМУП «Спецавтобаза» независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **«О выявлении и урегулировании конфликта интересов на ЕМУП «Спецавтобаза»**

#### **1. Цели и задачи Положения.**

Положение «О выявлении и урегулировании конфликта интересов на ЕМУП «Спецавтобаза» (далее – Положение) разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов, возникающих у работников при выполнении возложенных на работников трудовых обязанностей, а также предотвращения возможных негативных последствий конфликта интересов для предприятия.

Положение о конфликте интересов – внутренний документ предприятия, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников предприятия в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника предприятия влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации предприятия.

#### **2. Круг лиц, попадающих под действие настоящего Положения.**

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ЕМУП «Спецавтобаза» вне зависимости от уровня занимаемой должности и на контрагентов, сотрудничающих с предприятием на основе гражданско-правовых договоров.

#### **3. Основные принципы управления конфликтом интересов на предприятии.**

В основу работы по управлению конфликтом интересов на предприятии положены



следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для предприятия при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов предприятия и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) предприятием.

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником предприятия и последовательность его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.**

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников предприятия. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является заместитель директора по общим вопросам.

Предприятие берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для предприятия рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта

интересов. По итогу проделанной работы предприятие может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Предприятие также может прийти к выводу о наличии конфликта интересов и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника предприятия или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- расторжение трудового договора с работником по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности с работником, раскрывшим сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбирать меру урегулирования с учетом существующих обстоятельств. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам предприятия.

## **5. Обязанности работников предприятия при раскрытии и урегулировании конфликта интересов.**

Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении возложенных на работников трудовых обязанностей руководствоваться интересами предприятия -

без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, друзей и иных лиц;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.